

Dębno, dnia.....r.

EURO-KONTRAKT EU sp. z o.o.

Ul. Kościuszki 37/5

74-400 Dębno

INFORMACJA DLA OSOBY APLIKUJĄCEJ DO PODJĘCIA WSPÓŁPRACY

W związku ze złożonym przez Panią/Pana (dalej również „kandydat”) zgłoszeniem rekrutacyjnym do podjęcia współpracy z naszą Firmą, niniejszym informujemy, że od dnia 25 maja 2018 roku obowiązuje Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetworzeniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określone jako: „Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych” lub „**RODO**”)

W związku z powyższym, poniżej przekazujemy Pani/Panu informacje dotyczące zbierania i przetwarzania Pana/Pani danych osobowych:

Tożsamość i dane kontaktowe Administratora	EURO-KONTRAKT EU sp. z o.o., ul. Kościuszki 37/5, 74-400 Dębno, e-mail: office@euro-kontrakt.eu
Cel i podstawa prawna przetwarzania danych	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach i na następujących podstawach prawnych: <ul style="list-style-type: none">• rekrutacja do podjęcia współpracy z naszą Firmą, w tym ocena kwalifikacji kandydata w celu świadczenia określonych usług, ocena zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do świadczenia określonych usług, wybór odpowiedniej osoby lub odpowiednich osób do nawiązania współpracy z naszą Firmą – podstawa prawna przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. A) RODO, tj. Pani/Pana zgoda,• dochodzenie roszczeń lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji – podstawa prawna przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. F) RODO (prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora)
Odbiorcy danych osobowych/ kategorie odbiorców	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są nasi pracownicy i współpracownicy.
Okres, przez który dane będą przechowywane	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji w celu świadczenia usług, o której Pani/Pan wnioskuje.

Informuje, że podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji (dotyczy to następujących danych osobowych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, nr telefonu, adres email).

W zakresie zaś innych danych niż określone w akapicie powyżej (np. wizerunek), przetwarzanie tych danych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody. Jednocześnie informujemy, że podanie tych danych jest dobrowolne i brak ich podania nie będzie mieć znaczenia do wzięcia przez Panią/Pana udziału w procesie rekrutacji.

Informuje również, że w siedzibie naszej firmy, w tym w miejscu przeprowadzania czynności związanych z nawiązaniem współpracy, obowiązuje monitoring audiowizualny.

Wskazujemy ponadto, że przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych – w zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
- b. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych z prawem do otrzymania kopii tych danych,
- c. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych, jeżeli dane te są nieprawidłowe,
- d. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych (w przypadku określonych w art. 17 RODO),
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację – w przypadku, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- g. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj., jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody lub na podstawie umowy, a przy tym przetwarzanie te odbywa się w sposób zautomatyzowany, ma Pani/Pan prawo do otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz prawo żądania by te dane zostały przekazane do innego administratora,
- h. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Aby skorzystać w powyższych praw, należy się skonsultować się z nami.

Potwierdzam, że zapoznałem się z niniejszą informacją.

.....

(podpis osoby rekrutowanej)